



**COMUNE di CURINGA**  
*Provincia di Catanzaro*

**VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE**

N. 153 del 28/12/2016

**OGGETTO:** Presa d'atto nota Regione Calabria n. 383423 del 22.12.2016 ad oggetto "Legge n. 147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – Proroga termini anno 2017 ed indicazioni operative". Proroga contratti fino al 31.12.2017.

L'anno **duemilasedici**, il **giorno ventotto** del mese di **dicembre**, alle 13,10, nella sala delle riunioni, ubicata nella Sede Comunale, sono stati per oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome		Nome	Carica	Presente	Assente
<b>PALLARIA</b>	Ing.	Domenico Maria	Sindaco – Presidente		X
<b>MAIELLO</b>	D.ssa	Patrizia Giovanna	Vice Sindaco	X	
<b>SERRATORE</b>	Stud.Univ.	Barbara	Assessore		x
<b>FRIJIA</b>	Per. Agrario	Giuseppe	Assessore	X	
<b>MAIELLO</b>	Geom.	Antonio	Assessore	X	
				<b>3</b>	<b>2</b>
Totale					

Partecipa alla presente seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Rosetta Cefalà**

La dott.ssa Patrizia Giovanna Maiello, nella sua qualità di Vice- Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**Visti:**

- la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;
- l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, nella parte in cui, tra l'altro, viene previsto che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, siano destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni
- il Decreto Interministeriale dell' 08 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

**Evidenziato che:**

- con delibera di G.C. n.32 del 21 marzo 2014, come successivamente integrata e modificata rispettivamente con deliberazione di G.C. n.57 del 06/05/2014 e n. 111 del 09/09/2014, veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016;
- con deliberazione G.C. n. 160 del 20 novembre 2014 si procedeva ad integrare la delibera di G.C.n.111/2014 al fine di produrre istanza di contrattualizzazione a tempo determinato dei lavoratori utilizzati nelle attività socialmente utili; conseguentemente con determinazione n.305, a firma del Responsabile p.t. dell'Area Affari Generali, in conformità all'art.1, comma 207, L.147/2013 ed al decreto interministeriale dell'08/10/2014, veniva disposta la contrattualizzazione di n. 10 lavoratori LSU/LPU con rapporto a tempo determinato e part-time per numero 26 ore con oneri a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della Regione Calabria;

- con deliberazione di G. C. n. 153 del 29.12.2015, a seguito di specifica nota della Regione Calabria, veniva disposta la proroga dei contratti fino al 31.12.2016 di n. 10 lavoratori LSU/LPU già contrattualizzati dal 30.12.2014;
- con la medesima deliberazione G.C. n. 153 del 29/12/2015, si stabiliva di recepire la previsione della contrattualizzazione a tempo determinato di n. 10 lavoratori L.S.U./L.P.U. in forza presso il Comune, nel Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2016/2018 e, specificamente, nel programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018;
- successivamente, con la delibera di G.C. n.69 del 30/04/2016 veniva approvato il D.U.P. 2016/2018 ( documento unico di programmazione) che recepiva la delibera di G.C. n. 159 del 31/12/2015 di approvazione della Programmazione del fabbisogno del Personale 2016/2018 prevedendo la proroga, con decorrenza dall'01/01/2016 al 31/12/2016, alle medesime condizioni contrattuali sottoscritte in data 30/12/2014, dei contratti a tempo determinato di n. 10 lavoratori LSU/LPU meglio specificati nell'allegato "A" alla deliberazione n.153 del 29/12/2015; il tutto successivamente recepito con deliberazione di C.C. n.20 del 10/06/2016.

**Preso atto che** il Senato della Repubblica in data 07.12.2016 ha approvato, in via definitiva, il disegno di Legge avente ad oggetto "Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e Bilancio Pluriennale per il triennio 2017/2019";

**Considerato che** nella citata Legge di stabilità 2017, per consentire il completamento delle procedure di cui all'art. 1, comma 207, terzo periodo, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, da concludersi inderogabilmente entro il 31.12.2017, è stata autorizzata la spesa di € 50 milioni per l'anno 2017, a titolo di compartecipazione dello Stato;

**Rilevato che** la Regione Calabria con le Leggi n. 31 e 32 del 30.12.2015, ha approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2016/2018, nel quale è stato previsto lo stanziamento di € 38 milioni a titolo di compartecipazione Regionale, al processo di contrattualizzazione a tempo determinato dei LPU/LSU ai sensi della L. 147/2013;

**Evidenziato che** la Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali con nota Prot. SIAR n. 383423 del 22.12.2016 acquisita da questo Comune in pari data, a firma del Dirigente Generale, dell'Assessore al Lavoro e del Presidente della Giunta Regionale, nel richiamare le leggi suddette detta istruzioni operative per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU fino al 31.12.2017.

**Dato atto che** è intendimento di questa Amministrazione prorogare per il 2017 i contratti già stipulati con i lavoratori LSU/LPU e validi fino al 31.12.2016 ad eccezione di quello del lavoratore LSU sig. A.T. di categoria A, in considerazione del fatto che le prolungate assenze registrate nel biennio 2015/2016, sia pure giustificate, del predetto dipendente, hanno arrecato un pregiudizio all'organizzazione dei servizi in ragione degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione tanto che l'Ufficio Tecnico – servizio Manutenzione al quale il dipendente in questione era stato assegnato si è visto costretto a procedere ad una rideterminazione dell'organizzazione del servizio basata su n.4 unità a tempo determinato anziché 5 come era stato previsto nel contratto originario stipulato il 31/12/2014 come successivamente prorogato per un ulteriore anno in data 31/12/2015, il tutto preventivamente rappresentato al dipendente interessato nell'incontro del 23 dicembre u.s. alla presenza del vice-sindaco, in rappresentanza dell'Amministrazione e del Segretario Comunale dell'Ente.

**Precisato che**, in esito a quanto sopra, il lavoratore A.T. rientrerà nel bacino dei lavoratori LSU come espressamente stabilito dalla vigente normativa e sarà utilizzato da questo Ente, fatto salvo eventuale trasferimento ad altra sede, su apposita richiesta dell'interessato, con oneri economici a carico dell'INPS per 80 ore mensili ed eventuale integrazione oraria, previo assenso dell'interessato, a carico della Regione Calabria per n.40 ore mensili, con obbligo di rendicontazione alla Regione medesima al fine di ottenere l'erogazione delle somme necessarie per remunerare le prestazioni aggiuntive rese.

**Ritenuto all'uopo**, per quanto sopra evidenziato, di prendere atto della circolare sopra richiamata e, per l'effetto, disporre la proroga dei contratti a tempo determinato stipulati con i lavoratori LSU/LPU di cui all'elenco allegato **Sub A)**, in totale n.9 unità;

**Precisato che** la proroga in questione, con decorrenza dall'1.1.2017 al 31.12.2017, viene confermata con le medesime clausole contrattuali sottoscritti in data 30.12.2014, e pertanto per 26 ore settimanali, la cui copertura finanziaria è assicurata da contributi Statale e Regionale, alla stregua delle disposizioni normative sopracitate;

**Dato atto che** nel Documento Unico della Programmazione per il triennio 2017/2019 presentato dalla Giunta al Consiglio Comunale, che recepisce la programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2017, approvata con deliberazione di G.C. n.101 del 21/07/2016, con riferimento all'anno 2017, è stata prevista la proroga della contrattualizzazione dei lavoratori di che trattasi;

**Effettuati** i dovuti conteggi e constatato che le somme necessarie a coprire il totale Fabbisogno di n. 9 contratti a tempo parziale per n. 26 ore settimanali finanziate dallo Stato e Regione, di cui n. 7 Cat. A1, N.1 Cat. B3 e N.1 di Cat. C1, compresi gli assegni per il nucleo familiare, ammontano presuntivamente ad € 148.900,52.

**Ritenuto altresì:**

- prendere atto ed approvare l'appendice di proroga dei contratti di cui **Allegato B)**, parte integrante e sostanziale del presente atto, da stipularsi con i 9 lavoratori LSU/LPU interessati;
- alla scadenza del contratto a tempo determinato (dodici mesi), ove l'Amministrazione Comunale non possa procedere all'assunzione a tempo indeterminato con qualsiasi tipologia contrattuale (part-time/full-time ecc.) in ragione dei vincoli legislativi e/o economici o comunque per esigenze di servizio sopravvenute tali che non si possa procedere alla modifica della dotazione organica, i lavoratori predetti ritorneranno nel bacino di appartenenza con la categoria originaria senza che gli stessi possano vantare alcun diritto o pretesa verso il Comune, ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale dell'08/10/2014.

**Evidenziato che** questo Comune non ha personale in soprannumero o in esubero, come già acclarato con deliberazione di G.C. n. 158/2015, esecutiva, ad oggetto: “ *Verifica personale in eccedenza o in soprannumero al 31/12/2015 art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.* ”.

**Ravvisata** la necessità di demandare al Responsabile dell'Area Finanziaria Servizio Personale gli adempimenti conseguenti al presente deliberato;

**Richiamate** le deliberazioni:

- C.C. n. 20 del 10.06.2016, esecutiva con la quale è stato approvato il DUP 2016/2018;
- C.C. n. 21 del 10.06.2016, esecutiva con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2016/ 2018;
- G.C. n. 84 del 30.06.2016, esecutiva con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2016, affidando ai Responsabili di Area i relativi capitoli di spesa ai sensi dell'art. 169 TUEL;
- G.C. n. 87 del 30.06. 2016 relativa alla presa d'atto degli obiettivi assegnati dal Sindaco al Segretario Comunale per l'anno 2016;

**Visti:**

- Il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- Il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- Lo Statuto Comunale ;
- Il Regolamento Comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 12 del 10 giugno 2016;
- Il Regolamento sui Controlli Interni approvato con deliberazione Commissariale , con i poteri del Consiglio Comunale n. 01 del 07/01/2013;
- Il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. nr. 63 del 09/03/2005, successivamente modificato ed integrato con deliberazioni di G.C. nr. 49 del 24.05.2012, nr. 153 del 06.11.2014 e, per ultimo, con deliberazione nr. 05 del 16.01.2014;
- - Il Piano Triennale 2016/2018 di prevenzione della corruzione ed il programma triennale dell'Integrità e della Trasparenza, approvati con deliberazione di G.C. n. 13 del 28/01/2016;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnico-amministrativa e contabile espressi, per quanto di competenza dai Responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs n. 267/2000, per come modificato ed integrato dal D.L n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto.

**Ad unanimità di voti favorevoli** resi in forma palese ed accertati nei modi di legge;

## **DELIBERA**

**La premessa** costituisce parte integrale e sostanziale della presente deliberazione e per l'effetto:

- 1. Prendere atto** della nota della Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali Prot. SIAR n. 383423 del 22.12.2016 acquisita da questo Comune in pari data, a firma del Dirigente Generale Dott. [redacted], dell'Assessore al Lavoro e del Presidente della Giunta Regionale, ad oggetto: "*Legge n. 147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – Proroga termini anno 2017 ed indicazioni operative*";
- 2. Dare atto che**, per quanto in premessa esplicitato, per il 2017 verranno rinnovati i contratti già stipulati con i lavoratori LSU/LPU e validi fino al 31.12.2016 ad eccezione di quello del lavoratore LSU sig. A.T. di categoria A, in considerazione del fatto che le prolungate assenze registrate nel biennio 2015/2016, sia pure giustificate, del predetto dipendente, hanno arrecato un pregiudizio all'organizzazione dei servizi in ragione degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione tanto che l'Ufficio Tecnico– servizio Manutenzione al quale il dipendente in questione era stato assegnato si è visto costretto a procedere ad una rideterminazione dell'organizzazione del servizio basata su n.4 unità a tempo determinato anziché 5 come era stato previsto nel contratto originario stipulato il 31/12/2014 come successivamente prorogato per un ulteriore anno in data 31/12/2015, il tutto preventivamente rappresentato al dipendente interessato nell'incontro del 23 dicembre u.s..
- 3. Precisare che**, in esito a quanto al punto 2 che precede, il lavoratore A.T., per effetto della mancata proroga, rientrerà nel bacino dei lavoratori LSU come espressamente stabilito dalla vigente normativa e sarà utilizzato da questo Ente, fatto salvo un eventuale trasferimento ad altra sede, su apposita richiesta dell'interessato, con oneri economici a carico dell'INPS per 80 ore mensili ed eventuale integrazione oraria, previo assenso dell'interessato, a carico della Regione Calabria per n.40 ore mensili, con obbligo di rendicontazione alla Regione medesima al fine di ottenere l'erogazione delle somme necessarie per remunerare le prestazioni aggiuntive rese.
- 4. Disporre** conseguentemente la proroga dei contratti a tempo determinato di n.9 lavoratori LSU/LPU, di cui all'allegato elenco **Sub A**);
- 5. Dare atto che:**
  - la proroga in questione con decorrenza dall'1.1.2017 al 31.12.2017 viene confermata con le medesime clausole contrattuali sottoscritti in data 30.12.2014, e pertanto per 26 ore settimanali, la cui copertura finanziaria è assicurata dai contributi dello Stato e della Regione Calabria, alla stregua delle disposizioni normative sopracitate;
  - Il Consiglio Comunale nell'approvare il Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2017/2019 con accluso il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019 approvato con deliberazione di G.C. n. 101 del 21/07/2016 che dovranno tenere conto delle statuizioni contenute nel presente atto ;
- 6. Approvare** l'allegata appendice di proroga contrattuale **Sub B**) per come predisposto della Regione Calabria quale allegato della circolare su menzionata;
- 7. Demandare** al Responsabile dell'Area Finanziaria competente alla gestione del personale gli adempimenti successivi e conseguenti alla sottoscrizione dell'appendice di proroga con ciascun lavoratore ivi compresa la trasmissione telematica del modello UNILAV al competente Ministero, secondo i termini fissati dalla vigente normativa e l'invio con

consegna a mano di tutta la documentazione richiesta alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali ;

- 8. Disporre** la comunicazione del presente provvedimento al lavoratore A.T. per opportuna conoscenza demandando al responsabile interessato gli adempimenti consequenziali per la permanenza del predetto lavoratore nel bacino LSU .
- 9. Pubblicare** ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale (art. 11 D.Lgs. 150/2009), in modo permanente copia del presente sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente” a cura del Responsabile dell’Area Amministrativa, Affari Generali, oltre alla ordinaria pubblicazione all'albo pretorio on-line, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.
- 10. Comunicare** il presente provvedimento ai capigruppo consiliari;

**Successivamente** stante l’urgenza di provvedere in merito con separata votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;

**COMUNE DI CURINGA**  
**(Provincia di Catanzaro)**

Proposta di deliberazione per:

**Giunta Comunale**

Consiglio Comunale

**OGGETTO: Presa d'atto nota Regione Calabria n. 383423 del 22.12.2016 ad oggetto "Legge n. 147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – Proroga termini anno 2017 ed indicazioni operative". Proroga contratti fino al 31.12.2017.**

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000,  
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

**Curinga, 28/12/2016**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
*F.to Dott. Umberto IANCHELLO*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

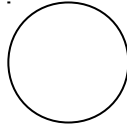
Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata.

**Curinga, 28/12/2006**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
*F.to Dott. Umberto IANCHELLO*

# Approvato e sottoscritto

► Il Vice Sindaco



F. to D.ssa Patrizia G. Maiello

► Il Segretario Comunale

F. to : D. ssa Rosetta CEFALA'

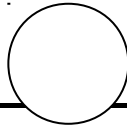
---

## PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e contestualmente è stata trasmessa ai Capigruppo con nota **prot. 8026**.

Data, **29/12/2016**

► Il Responsabile



F. to D. ssa Rosetta CEFALA'

---

## ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

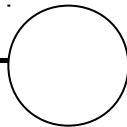
è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il ....., decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data, **29 /12/2016**

► Il Responsabile



F. to D. ssa Rosetta CEFALA'

---

E' copia conforme originale

CURINGA, **29/12/2016**

**Il Segretario Comunale**

**D.ssa Rosetta CEFALA'**